

Concept Jaarverslag MR 2021-2022

Samenstelling:	Moniek	leerkracht
	Sanne	leerkracht
	Esther	leerkracht
	Millie	ouder
	Alain	ouder
	Jamila	ouder

Inleiding

Bijgaand het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) schooljaar 2021-2022. Dit jaarverslag beschrijft de onderwerpen van de MR vergaderingen in het afgelopen schooljaar.

De volledige notulen zijn na te lezen op de site: <https://www.abbshetpodium.nl/mr/>

Wat doet de MR ?

Voor de begripsvorming is het goed om de rol van de MR nogmaals nader toe te lichten. Iedere school heeft verplicht een MR. Dat is vastgelegd in de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS). Het is een orgaan gericht op medezeggenschap, op inspraak. De MR bestaat uit een afvaardiging van het onderwijzend personeel en ouders. De MR overlegt met de directie van de school over belangrijke schoolzaken, zoals verbeteringen in het onderwijs, besteding van (financiële) middelen, de keuze van een lesmethode, verandering van klassenindeling, de veiligheid op school en de manier waarop men ouders wil laten meehelpen in het onderwijs. De wet schrijft voor op welke gebieden de directie en het bestuur van de school de MR om advies en instemming moeten vragen. In het geval van advies mag de MR alleen haar mening geven, instemming betekent dat de MR en de directie het met elkaar eens moeten zijn. De directie heeft instemming van de MR nodig op een aantal zaken, zoals het schoolplan, formatieplan, schoolbudget en regels op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn (Arbo). Naast de formele bevoegdheden van de MR is zij vooral een klankbord voor de directie en een kanaal voor ouders met vragen of opmerkingen.

Samenstelling de MR bestaat uit een afvaardiging van leerkrachten (personeelsgeleding) en een vertegenwoordiging van de ouders (oudergeleding). De directie maakt geen onderdeel uit van de MR, maar neemt op verzoek wel deel aan de vergaderingen. De omvang van de MR hangt af van het aantal leerlingen van de school. De MR van de het Podium heeft afgelopen jaar bestaan uit 6 deelnemers, 3 leerkrachten en 3 ouders.

Vergadering 1

Eerste vergadering in nieuwe setting MR.

NPO gelden. Verzoek vanuit de MR aan directeur (Jeroen) om beter inzicht te krijgen in hoe het geormerkte geld besteed gaat worden binnen het Podium

Combinatieklassen. Er wordt een eerste terugkoppeling gegeven n.a.v. de combinatieklassen. Over het algemeen positieve terugkoppelingen. Er zijn zeker ook kritische geluiden en deze zullen worden geadresseerd.

Invulling Leerkrachten. De invulling van leerkrachten is nog niet helemaal compleet. Door directeur wordt aangegeven dat het krijgen van ervaren gediplomeerde leerkrachten momenteel zeer lastig is. De huidige aantallen en prognose van de leerlingenpopulatie worden gedeeld. We hebben 12 groepen in totaal 304 leerlingen. Prognose was 320 kinderen. We missen 16 kinderen. Hiervan is een deel van de kinderen verhuisd, en een deel (4 gezinnen) is bewust geswitcht van school binnen IJburg. Dat is 2% van het geheel. De normale vergoeding is gebaseerd op 26,5 kinderen in de klas om dit te financieren. 304 delen door 26,5 heb je recht op 11,5 klas. We hebben er momenteel 12. Over paar maanden stellen we dit bij en nemen we dit weer door. Goed opletten hoeveel kinderen er nog binnen komen qua instromers. We zitten nog steeds in de krimp.

Verkiezingen leerlingenraad heeft plaatsgevonden. **Ouderraad wisseling.** Maaike is vervangen door Stijn.

Samenwerking GMR besproken om elkaar meer op te zoeken waar wenselijk.

De nieuwe MR leden zullen zich melden voor cursus MR.

Vergadering 2

GMR. Lid van GMR aanwezig (Manon). Behoefte aan nauwere samenwerking. Voor nu afgesproken dat lid GMR 1 keer per jaar aanschuift bij de MR. Indien nodig zal dit in samenspraak vaker zijn.

Leraren tekort Amsterdam. Toelichting van Maaïke naar aanleiding van “Convenant Leraren tekort Amsterdam” – 4 daagse schoolweek. Doel is om vast na te denken over hoe we de inhoud van dit convenant gaan vertalen naar onze school als zich het probleem voordoet dat er te weinig leerkrachten beschikbaar zijn. In het plan gaat men er vanuit dat op een zeker moment de leraar bezetting op scholen tekort zal schieten. Het team zal tijdens studie dagen gezamenlijk inhoudelijk over doorpraten en ook over hoe de communicatie dan zal moeten verlopen richting MR en naar ouders indien het zover zal komen. Benadrukken dat dit vooralsnog niet zo is.

Financieel verslag ouderverering wordt behandeld. Vorig jaar geld overgehouden op een kas. Deze is op dit moment goed gevuld. Kijken naar andere ideeën misschien bestaande dingen wat uitbundiger vieren zodra de restricties van Corona niet meer gelden.

Schoolbibliotheek wordt door hulp van groep 8 kinderen bemand. Bruna boeken week is succesvol verlopen.

Evaluatie personeelsbeleid. Doel is om de kwaliteit en de continuïteit, school breed, proberen te blijven waarborgen. Lastige opgave in deze periode. Door wisseling van leerkrachten op groepen proberen dit zo goed mogelijk uit te voeren. Door interne verschuivingen proberen dit zo goed mogelijk in te vullen om zo de kwaliteit te kunnen blijven waarborgen.

Vertrouwenspersoon. Vanaf dit schooljaar zijn Nikie en Ynke de interne vertrouwenspersonen. Bernadette Hes is de externe vertrouwenspersoon, haar gegevens kunnen ouders vinden via onze website.

Evaluatie overblijf. Betreft meningen van mensen. Nieuwe coördinator aangewezen. Esra. Een van de taken is om financiën/betalingen op orde te krijgen (dit verliep niet altijd goed richting ouders). De groep verblijffuffen is groot genoeg, er is back' up bij ziekte. T.a.v didactische opleiding: kanjertraining gaat worden opgepakt voor de overblijffuffen.

Vergadering 3

Communicatie. Functioneren communicatie van de school (Social Schools, website, nieuwsbrief, PR, kinderraad). Algemeen vindt dit meer plaats op klassen niveau naar ouders. Website informatie moet worden verbeterd. Social Media meer inzetten o.a. Instagram.

Schoolvakantie 2022-2023. Betreft bindend advies overheid + vaststellen hiervan.

Scholen kunnen de meivakantie met een week uitbreiden. OCW geeft hiervoor adviesdata: 22 april t/m 30 april 2023.

Het advies wordt opgevolgd en MR is akkoord.

Vakanties schooljaar 2022-2023			
	Regio Noord	Regio Midden	Regio Zuid
Herfstvakantie	15 oktober t/m 23 oktober 2022	22 oktober t/m 30 oktober 2022	22 oktober t/m 30 oktober 2022
Kerstvakantie	24 december 2022 t/m 8 januari 2023	24 december 2022 t/m 8 januari 2023	24 december 2022 t/m 8 januari 2023
Voorjaarsvakantie	25 februari t/m 5 maart 2023	25 februari t/m 5 maart 2023	18 februari t/m 26 februari 2023
Meivakantie	29 april t/m 7 mei 2023	29 april t/m 7 mei 2023	29 april t/m 7 mei 2023
Zomervakantie	22 juli t/m 3 september 2023	8 juli t/m 20 augustus 2023	15 juli t/m 27 augustus 2023

Arbo- en ziekte verzuimbeleid. Afgelopen periode 5%. Huidige status in dec 221 was boven de 8 % kort verzuim wordt voornamelijk veroorzaakt door kort verzuim.

LLVS/Dia toetsen. Toelichting proces invoeren Dia toetsen. De mogelijkheden bekijken welke andere toetsing systemen er zijn voor leerlingen. Momenteel werken we met CITO Leerling volg systeem. Leerkrachten hebben over nieuw toet systeem (DIA) tijdens studiedag info over gehad. Het team heeft enthousiast gereageerd over dit systeem. Wetenschappelijk onderbouwd LLVS. De MR heeft wel aangegeven dat dit breder getrokken moet worden en ook met andere leerlingvolgsystemen wordt vergeleken. Ook zouden ze dit willen toetsen richting ouders met uitleg vanuit expert voordat hier een definitieve keuze in gemaakt kan worden.

Vergadering 4

Interim Directeur. Eerste MR vergadering met nieuwe interim directeur. Dick van der Lugt.

Voorgevel school. Ideeën over aanpak van de voorgevel Podium. Werkgroep zal dit voorleggen aan leerkrachten en zal ook de leerlingenraad hierin betrekken en raadplegen.

NPO Gelden. Inzicht NPO Gelden zal Dick op zich nemen om hier duidelijk in te geven in de verdeling. Afspraak maken over communicatie naar ouders toe hierover.

Missie ouder meer dan normaal betrekken bij de school. Kijken hoe we dit eventueel in nieuwe schoolplan kunnen opnemen.

Concept formatieplan wordt aan gewerkt. De formatieve ruimte blijft hetzelfde als in het lopend schooljaar. Financieel schoolplan is rond. Zodra dit definitief is zal dit gecommuniceerd worden aan het team en ook richting ouders.

Begroting 2022 in januari door GMR positief geadviseerd (ABSA breed, bestuurlijk niveau).

Verzoek vanuit MR om eerder informatie te delen, bij voorkeur al in de conceptfase. Daarvoor is vorig jaar al een Routekaart gemaakt, maar niet doorgevoerd in de jaarplanning voor 2021-2022.

Deze zal op de agenda van MR december worden toegevoegd dan kan directeur de begroting ook toelichten en heeft inbreng MR ook nut.

SOP. (School Ondersteuning Profiel). Vanuit Podium nog niet helemaal duidelijk wat dit ondersteuningsplan inhoudt. Document zal worden doorgesproken met Maaïke. Ook duidelijk maken wat de bedoeling en doel is van dit document.

Werktijden en verlofregeling aankomend schooljaar. Dit gaat over het werkverdelingsplan en de team taken. PMR heeft hier ook een stem in. Dit zal worden besproken met het team.

NPO gelden 2022-2023

Plan moet nog worden bestudeerd directeur komt hier in vergadering mei op terug.

Tevredenheidsonderzoek onder personeel en ouders uitgevoerd in april. Resultaten zullen worden gedeeld zodra die bekend zijn.

Vergadering 5

NPO gelden. Samenvatting van Dick over de gelden die besteed zijn tot nu toe. MR benadrukt dat er nog geen communicatie naar ouders hierover is geweest. Dick zal dit oppakken.

Toelichting concept formatieplan 2022-2023. Vragenlijst naar leerkrachten uitgestuurd om een goed beeld te krijgen. Dick geeft aan dat hij de begroting wil overschrijven. Er zijn een aantal zaken die niet helemaal kloppen en moet met ABSA (vz bestuur) kijken wat hier nog eventueel in gewijzigd kan/mag worden.

Groepenindeling. Doel om terug te gaan naar enkele groepen en dan heb je basis waarop je kan bouwen richting toekomst. Indien dit niet haalbaar is dat wel doorgaan met combinatiegroepen, maar dan wel beter doordacht en doorgesproken.

Plusgroepen. Samenwerking Piet Hein/ Zuiderzee: extra uitdaging voor kinderen die op een andere manier uitgedaagd willen worden. En de vraag hoe gaat dit vertalen in de praktijk. Planex zal worden vervangen door een ander programma.

Keuring ventilatiesysteem school. Na keuring is geconstateerd dat ventilatie op het Podium in orde is.

Evaluatie terugblik op ouderavond. Overall tevreden gevoel, ook vanuit het team is dit zo teruggekoppeld.

Tussenverslag OV, concept jaarrekening OV 2021-2022.

15-jarig bestaan Het Podium. 2023 Bestaan schooljaar 15 jaar vieren. Hier moeten we een werkgroep voor regelen

Vergadering 6

Planning MR 2022-2023. Data wordt vastgesteld voor komend schooljaar. Invulling over extra sessie 19 januari 2023. Bedoeling zal zijn om deze sessie te gebruiken met ouders in gesprek te gaan. Een 2- tal onderwerpen waar we inhoudelijk met elkaar over in gesprek gaan.

Terugkoppeling procedure en uitkomst formatie (instemmingsrecht PMR).

Zit tussen de 2 MR vergaderingen in. Om hier goed instemming over te geven wordt er afgesproken dat dit een vast onderdeel wordt ook in teamvergadering van 7 juni van Podium en de MR school geleding zal hier op toezien.

Informatieavonden groepen.

Naast de oudervereniging zal ook de MT hierin worden vertegenwoordigd. Verzoek om dit ook bij de leerkrachten onder de aandacht te brengen en hun presentatie

Goedkeuring inzet NPO-gelden 2022-2023 (instemmingsrecht MR).

Dick vd Lucht geeft aan dat hij eerste week juli kwartaaloverleg heeft met ABSA om meer duidelijkheid in zijn geheel te kunnen geven. Groot deel zal worden ingezet voor de huidige formatie. Vertaling volledig is nog niet beschikbaar. Als MR geven we aan dat we instemming geven om de NPO gelden de formatie door kleinere klassen te bedienen en daarmee dat achterstanden die is ontstaan tijdens Corona – hiermee op te lossen.

Tot slot

Een gezonde financiële start van het nieuwe schooljaar. Met in onze achterhoofden ook wel de ingrijpende beslissing mede genomen door de financiële uitdaging die er lag door met combinatie groepen te gaan werken. Een jaar met een volledige nieuwe MR zowel ouders als leerkrachten. Een wisseling midden in het schooljaar van directeur. Een jaar waar Corona nog steeds in de eerste helft een grote rol speelde. Maar ook in de tweede helft van het jaar waarbij de versoepelingen rondom Corona stap voor stap werden doorgevoerd. Ouders die weer met hun kinderen de klas in mochten en ouders weer meer betrokken konden worden bij uitstapjes zoals musea/wandelingen/ bibliotheek trips om zo weer die band te kunnen bouwen met de plek waar je je kinderen dagelijks naar toe stuurt.

Ondanks de vele uitdagingen en de onrustige periode hebben we nu zo richting de zomervakantie positief gevoel te pakken. De weg die wordt ingeslagen samen met het team geeft ons goede en positieve moed.

Wij als MR bedanken de schoolleiding voor de samenwerking en wenst iedereen een hele fijne zomervakantie.