

5^e Vergadering
(Dick aanwezig vanaf 20.00 – 20.45)

do 19 mei 2022 – 19.30 uur

Vooroverleg (19.30-20.00)

- Aanpassing agenda vergadering 5:
 - Definitief schoolplan 2021-2025 (instemmingsrecht MR) -> '22-'23
Onderwerp wordt doorgeschoven naar volgend schooljaar
 - Definitieve formatie vaststellen (instemmingsrecht PMR) -> vergadering 6
Dick zal vooruitlopend op vergadering 6 waar mogelijk hier alvast inzicht in geven
 - Evaluatie taakbeleid lopende schooljaar + Werkverdelingsplan/verlofregeling
aankomend schooljaar (introductie Cupella) -> halverwege '22-'23
Vraag MR: behoefte om hier een gesprek over te hebben. Duidelijkheid takenlijst
en ook onderwerp voor teamvergadering.
Hoofdpijnen taakindeling bekend is.
 - Sponsoring en extra marketing evaluatie (instemmingsrecht MR).
Welke gelden ontvangen we buiten standaardzaken om. Is er iets binnen
gekomen. Vastgesteld dat er geen gelden buitenom zijn binnengekomen.

- Voorstel agenda vergadering 6:
 - Concept planning MR 2022-2023
 - Acties Notulen
 - Concept jaarverslag Podium 2021-2022. Aangeleverd door directie -> 1e
vergadering '22-'23
 - Definitieve formatie vaststellen (instemmingsrecht PMR)
 - Jaarplan 2022-2023 vaststellen
 - Schoolgids klaar voor Inspectie en vervanging op de website
 - Overige punten afkomstig van Directie/bestuur: - tevredenheidsonderzoek

- Evaluatie functioneren MR/ verbeterpunten
 - Voorstel om naast de notulen een direct verslag te versturen naar ouders
met daarin sfeer en onderwerpen van gesprek: daarmee op meer zichtbaar
en hopelijk uitnodigend tot meer input

- Oproep GMR-lid
Manon van de Garde gaat stoppen. Kijken voor opvolging vanuit Het Podium binnen
de GMR. Verzoek om ook een oproep te plaatsen en een ouders te vragen.

Er zal een herinnering gestuurd gaan worden voor invullen tevredenheidsonderzoek
Podium. Op dit moment nog onvoldoende ingevuld om hier een goede evaluatie van
te kunnen maken.

Datum	Onderwerp	Actiehouder	Opmerkingen	Status
14/9	Project groep Schoolverlaters	Millie -> Alain	Doel: zie notulen 9-12-21 Inzicht geven in hoe het oud- leerlingen vergaat, zodat men geholpen kan worden in de keuzes voor eigen kinderen.	David Baum wil hierbij betrokken zijn, voorstel samen met iemand vanuit de MR en Elma. Jeroen geeft aan dat er al het een en ander al gebeurt. Dus er is al een start punt en dan kijken wat we

			Enquête: naar welke school ben je gegaan, hoe presteer je daar, hoe vind je dat Het Podium je goed heeft voorbereid, mis je zaken hierin; vind je het goed dat ouders/leerlingen contact met jou opnemen indien ze jouw school ook overwegen? Reünie organiseren.	kunnen aanvullen hoe doen de kinderen het en klopt het advies na 3 jaar met het advies zoals dit is gegeven. Alain zal aansluiten bij David. Wordt opgeschoven naar volgend schooljaar
14/9	NPO gelden	Jeroen -> Dick	Meer informatie richting ouders hoe is het omgebouwd.	Volgt
9/12	Missie: ouders meer betrekken bij de school dan normaal wat is de juiste invulling hiervan?	Alain/Dick	31-3 Waarin zie je dat er meer dan normale ouderbetrokkenheid is? → Dick kijkt of hier al iets over in het nieuwe schoolplan staat.	

1. Opening en vaststellen agenda

Akkoord

2. Acties Notulen

NPO gelden: 110k inkomsten geweest waarvan we 50k hebben besteed staat nog open 60k om te besteden. En hoe moeten we omgaan met de gelden die we nog niet hebben kunnen besteden. Veel plannen hangen aan mensen maar die zijn moeilijk te krijgen
Het komt ten goede aan de scholen maar je moet hier wel ideeën en onderbouwde plannen bij hebben. Bestuur mag wel reserve maken met een transitie vergoeding naar volgende jaren. Mits de MR hier specifiek toestemming voor geeft.

Nu fictief ingeboekt voor komend jaar.

Het geld is besteed aan:

- Externe leerkrachten
- Studie??2daagse
- Cursus trainingen
- Kwaliteitsmedewerker Benoeming van Asha als onderwijsassistente

Communicatie richting ouders over de besteding van NPO-gelden is tot op heden niet gedaan. Dick zal dit oppakken.

Dirk deelt in grote lijnen het idee voor komende schooljaren, zoals dat ook tijdens de ouderavond is besproken.

Werken met 12 groepen werken, vanaf groep 5 kleinere klassen. Om zo beter tegemoet te kunnen komen aan de onderwijsbehoefte van elke leerling.

We zullen inzichtelijk moeten krijgen hoeveel er in 2022/2023- is te besteden en hoeveel mensen we hiervoor kunnen inzetten. Subsidie vrij roosteren leerkrachten; 20k nog niet besteed waarvan een deel in 2021 valt.

Dit zal komende vergadering ter sprake komen.

Missie ouders meer betrekken dan normaal en hoe zien we dat terug op school? De missie van onze school zal nader worden bekeken door Dick, in afstemming met Maaïke. Dit is ook een onderwerp dat binnen ABSA leeft, en dit onderwerp zal ook moeten worden ingebracht binnen ABSA.

Dit punt kan van het actierooster af (volgend jaar laten terugkomen als agendapunt)

3. Concept jaarverslag MR 2021-2022/ afspraken

Eerste aanzet gedaan wachten. Punten van vergadering 5 en 6 toevoegen en dan goedkeuren ter publicatie.

4. Toelichting concept formatieplan 2022-2023

Proces:

Hoe hebben we het gedaan. Vragenlijst naar leerkrachten uitgestuurd om een goed beeld te krijgen. Formatie begroting op niveau van ABSA: wat hebben we dan precies aan middelen en uitgaan van begroting 2022 die vastgesteld was. Dick geeft aan dat hij de begroting wil overschrijven. Er zijn een aantal zaken die niet helemaal kloppen en moet met ABSA (vz bestuur) kijken wat hier nog eventueel in gewijzigd kan/mag worden.

Verder is het doel om terug te gaan naar enkele groepen en dan heb je basis waarop je kan bouwen richting toekomst. Indien dit niet haalbaar is dat wel doorgaan met combinatiegroepen, maar dan wel beter doordacht en doorgesproken.

Er zijn 4 leerkrachten die na de zomer vertrekken. Daarnaast gaat 1 leerkracht met pensioen. Maar het ziet er naar uit dat we ook nieuwe collega's aannemen. O.a. ook met de zij-instromers die aan hebben gegeven te blijven bij Het Podium. Wel zullen de zij instromers goed begeleid moeten worden, waarbij men rekening moet houden met de belasting van het vaste team

Verder van belang dat we de ervaren leerkrachten blijven behouden.

Meerwerk plusgroepen

Samenwerking Piet Hein/ Zuiderzee: extra uitdaging voor kinderen die op een andere manier uitgedaagd willen worden.

Vraag van Alain: hoe gaat dit vertaald worden in de praktijk.

Onderwijs in kleinere klassen het als voordeel dat men beter gedifferentieerd les kan geven. Planex zal worden vervangen door een ander programma.

Om onrust/zorg weg te nemen bij deel van de ouders is het goed om te vermelden wat het plan voor volgend jaar zal worden voor deze doelgroep kinderen.

Extra toelichting voor ouders: Gemiddelde populatie van deze school is van gemiddeld hoger niveau dan landelijk gemiddelde. Dus deel van de leerlingen moet al uitdaging krijgen en dan heb je kinderen die zelfs daar nog niet mee uitkomen.

Samenvattend eerst formatie rondkrijgen Daarna is duidelijk welke ruimte er extra geboden kan worden aan leerlingen die extra zorg/uitdaging nodig hebben. Het is wenselijk om hierover aan ouders te communiceren.

Eerste formatie vergadering met het team. School is al heel ver moet hoe het plaatje eruit komt te zien.

5. Keuring ventilatiesysteem school

Er is bij MT nagevraagd of dit is gedaan. (warmte terugwin systeem - warmte en kou losgekoppeld) Controle is geweest en n hier is aangegeven dat ventilatiesysteem op school op orde is.

6. Overige punten afkomstig van Directie/bestuur

- Terugblik ouderavond

Overall tevreden gevoel, ook vanuit het team is dit zo teruggekoppeld.

Wel ook afdronk: eerst zien dan geloven. Positief dat er een plan/beleid ligt; n nu de juiste opvolging daarvan en plannen waarmaken.

- Evaluatie brengen van kinderen naar school
Dit goed gaat.
- Instream/uitstroom kinderen komend schooljaar
Dit is nog onbekend. Harde getallen volgen nog.

7. Agendastukken volgende vergadering

- Concept planning MR 2022-2023 (Millie)
- Schoolgids 2022-2023 (Aster) – **Actie Dick**
- Jaarplan 2022-2023 (Dick) – Dit is nog niet in opzet. Komt wel nog dit schooljaar is nodig.

Dick verlaat de vergadering om 20-.45 uur

8. Roel Schiffers: tussenverslag OV, concept jaarrekening OV 2021-2022, 15-jarig bestaan Het Podium.

Eindfeest onder schooltijd, vanaf 15.00 uur picknick kinderen.

Oudervereniging heeft we nog mensen nodig. Zal oproep plaatsvinden in de nieuwsbrief.

Ook zelf in omgeving vragen wie zich wil aansluiten

Begroting nieuwe jaar komt eraan.

2023 Bestaan schooljaar 15 jaar vieren. Hier moeten we een werkgroep voor regelen

Meegenomen worden in jaaragenda. Thema Kunst en Cultuur en 15 jarig bestaan eventueel samen combineren.

9. Rondvraag:

Leerlingenraad wat is de status hiervan. Kinderen zijn gekozen maar daarna was het stil.
Eventueel hen betrekken voor het eindfeest. Moniek zal dit navragen.