

1. Goedkeuren Notulen en Acties notulen.

De notulen worden goedgekeurd en de actielijst wordt doorgenomen.

Terugkoppeling n.a.v. mail Jeroen over de opzet van MR en de invulling hiervan, Voor de volgende keer op de agenda als onderwerp waar Jeroen bij is: **Samenstelling en communicatie onderling binnen de MR.**

2. Verbinding GMR > GMR lid uitnodigen (Manon)

Toelichting Manon. In principe 1 keer per jaar aanschuiven behoefte aan nauwere samenwerking. Wat is je rol binnen de GMR. (3^{de} jaar) Speelt veel maar inhoudelijk op dit moment niet echt. Nog geen vast aanstelling binnen de GMR als vaste bestuurder. Tijdelijk interim. Kort geleden besloten dat er een bestuur op afstand komt. Komt een raad van Toezicht gaan we stapsgewijs naar toe. Dus oude leden vloeien uit. Rondom communicatie ook kijken hoe dit verloopt en sessie hiermee gehad. ABSA verschillende scholen maar wel een pitters. Er zit wel een koepel boven dus lastig om hier 1 beleid op te maken.

Beter gestroomlijnd worden de financiën geholpen door Ouder vanuit Podium.

Inspraak op de begroting vanaf volgend jaar. Instemming plichtig. Nieuw wetgeving.

Gesprekken over tekort personeel en veiligheid digitale veiligheid. Dit zijn de onderwerpen van de afgelopen tijd.

Communicatie gaat vanuit overkoepelend orgaan.

Verschillende directeuren en directeur bestuurder.

Notulen delen zodat je weet wat er besproken wordt. Indien er vragen zijn kan je altijd langs komen.

Naar behoefte kunnen we invullen.

Speerpunt is om weer te gaan naar een school om trots op te zijn.

3. 4 daagse schoolweek (Maaïke)

Toelichting "Convenant Leraren tekort Amsterdam".

Maaïke geeft wel aan dat deze toelichting nu ter info is. Doel is om vast na te denken over hoe we de inhoud van dit convenant gaan vertalen naar onze school als zich het probleem voordoet dat er te weinig leerkrachten beschikbaar zijn. In het plan gaat men er vanuit dat op een zeker moment de leraar bezetting op scholen tekort gaat schieten.

Dit is een landelijk probleem maar in de 5 grote steden van NL is dit het meest merkbaar. Er worden momenteel al meerdere dingen geprobeerd met o.a. met zij instromers en subsidies.

In het convenant komen 3 pijlers voor:

Waar zit de ruimte voor de scholen?

Grote klassen met 1 extra klassen assistent of een 4 daagse schoolweek. Bij een 4 daagse schoolweek gaan de kinderen niet per definitie maar 4 dagen naar school,

In dit noodplan is het toegestaan om 20% van de tijd in te laten invullen door onbevoegde mensen hetgeen normaal niet is toegestaan.

Het gevoel bestaat dat Het Podium eventueel wel hierop zou moeten gaan terugvallen. Deeltijd factor onder leraren is hoger dan gemiddelde van NL. Daardoor is er minder winst te behalen door de huidige leerkrachten meer te laten werken.

Het team zal tijdens de aankomende studiedagen hier dieper op ingang om indien nodig straks een concreet plan te hebben waar het team achter kan staan.

Communicatie Staat op agenda Podium ABSA.

4. Financieel verslag oudervereniging

Compact verslag

Vorig jaar geld overgehouden op een kas die best goed gevuld was.

Hier moeten we wat mee doen.

Wat zijn de randvoorwaarden? Geld ouders inleggen om buiten de lessen leuke dingen te laten doen voor kinderen. Waar alle kinderen iets mee kunnen doen.

Suggestie Interactieve muur. Kijken naar andere ideeën misschien bestaande dingen wat uitbundiger vieren. Vorige jaar 2/3 teruggeven.

Voorstel: oproep tot betalen voor de ouders die het afgelopen jaar nog niet hebben betaald en voor de ouders van de nieuwe kinderen uit groep 1.

Roel stelt concepttekst op en zal dit aan Maaïke toesturen.

Kijken wat we eventueel voor 15 jaar bestaan eindelijk kunnen reserveren.

Ideeën kunnen gestuurd worden naar de oudervereniging.

Roel merkt op dat het wellicht verstandig is om controle te voeren over de inhoud van de financiën.

Jamila vraagt aan een ouder of hij hierin mee kan kijken hetgeen inhoudt dat men 1 a 2 keer per jaar een controlerende functie heeft bij de uitgaven van de oudervereniging. Actie Jamila

Begin van schooljaar goed moment dit jaar dan na de kerst.

5. Bibliotheek

Gaat goed met de huidige opzet bibliotheek met hulp van de kinderen uit groep 8. Bruna boeken week is een succes geweest. Ook zorgdragen voor mooie opstelling van de boeken in een lokaal waarbij de kasten gewoon open kunnen blijven staan.

De OBA bezoeken zijn ook weer opgestart.

6. Evaluatie personeelsbeleid

Doel is om de kwaliteit en de continuïteit, schoolbreed, proberen te blijven waarborgen. Dit is geen gemakkelijke opgave momenteel. Moniek heeft zich aangeboden om vier dagen voor groep 6/7 te staan. Katie Roosemalen (nieuw, maar al oude bekende bij Het Podium en ABSA) zal de woensdagen in 6/7 staan. Zij gaat tevens een dag in groep 8 van Sietske werken. Daarnaast zullen

Ynke en Maaïke groep 4 gaan bemannen (totdat wij weer een goed alternatief gevonden hebben).

Ook komt Anne-Marie van Veen weer bij ons werken. Zij zal de RT groepjes gaan draaien.

Daarnaast zal zij 1 dag in groep 3/4 gaan werken, naast. Op dit moment hebben wij nog geen invulling voor 2 dagen groep 7 voor na de herfstvakantie. Even leek het erop van wel. Wij zijn nog druk zoekende. Na de herfstvakantie zullen wij eerst met inval moeten gaan werken om de groep toch te kunnen bemannen. Er staan vacatures uit voor de bovenbouw, voor de middenbouw en voor extra handen in de klas, een onderwijsassistent. Daar zijn enkele reacties op binnengekomen. Maaïke schuift aan namens het MT om onze zorgen te delen.

7. Verslag vertrouwenspersoon (Input Ynke)

Nieuwe vertrouwenspersonen aangewezen.

Vanaf dit schooljaar zijn Nikie en Ynke de interne vertrouwenspersonen. Bernadette Hes is de externe vertrouwenspersoon, haar gegevens kunnen ouders vinden via onze website. Daar staat een link naar de website van ABSA waar de klachtenregeling op staat. Nikie en Ynke gaan op 10 november de training bij Bernadette volgen en zullen daarna langs de groepen gaan. Dit wordt gemeld in de nieuwsbrief.

8. Evaluatie overblijf (door Jeroen of coördinator BSO)

Benadrukken dat dit om meningen gaat! Esra zit in de coördinerende rol.

Wordt door overblijfkraften als prettig ervaren, goede duidelijke communicatie

Is druk geweest om financiën/betalingen op orde te krijgen (dit verliep niet altijd goed richting ouders). Zou tav betaling graag gebruik willen maken van automatische incasso, hiervoor is Esra in overleg met Jeroen. De groep overblijffuffen is groot genoeg, er is back' up bij ziekte.

Tav didactische opleiding: kanjertraining gaat worden opgepakt voor de overblijffuffen

Punten vanuit ouders:

- Aardige juffen (wordt vaker benoemd), groep 5 wordt 2-maal strenge juf benoemd
- Soms meer tijd nodig om te eten 2x
- evt meer flexibiliteit en keuze vrijheid voor kinderen in het uur pauze
- Toezicht tijdens buiten spelen (Esra vult aan: spreekt medewerksters hierop aan; gespreid staan over de speelveld)
- Zou leuk zijn om terug te horen hoe mijn zoon het doet tijdens overblijf
- Voorkeur voor digitale systeem boven strippenkaart
- Soms is juf niet goed te verstaan
- Waardering voor overblijfwerk wordt uitgesproken
- Kunnen de overblijffuffen zich ook voorstellen inclusief foto (wordt opgepakt)

Punten vanuit overblijfwerkmedewerksters

- 1x benoemt: leerkracht toont weinig respect richting overblijf; echter ook 1x benoemd dat er fijn contact is met een leerkracht (groep 3/4): ook bij problemen kunnen we bij haar terecht.
- kinderen moeten luisteren naar wat wij zeggen!!!
- moeite om kinderen mee naar binnen te krijgen (bel?) -> Overleg met leerkracht over de manier waarop leerlingen te verzamelen.

9. Overige punten afkomstig van Directie/bestuur of MR

Geen meldingen.

10. Agenda en stukken volgende vergadering

- Vooroverleg: check mail MR en update handboek/ poster
- Acties notulen
- Functioneren communicatie van de school (Social Schools, website, nieuwsbrief, PR, kinderraad)
- Schoolvakanties bepalen (zie bindend advies overheid + vaststellen)
- begroting OV (wie nodigt de voorzitter uit?)
- Arbo – en ziekteverzuimbeleid
- Overige punten afkomstig van directie/bestuur
- Agenda en stukken volgende vergadering

Rondvraag:

voorstel 27-okt inschrijven MR-cursus wellicht meest praktisch (Sanne, Moniek, Millie, Alain, Jamila, Esther) Inschrijving is gedaan.

Afsluiting: De vergaring wordt afgesloten om 21.25 uur